

Mücadelemiz

- Belirlenmiş yönetim politikaları, tanımlanmış iş, görev ve sorumlulukla -günü kurtarma amacı gütmeyen- sürekliliği olan yönetim şekli,
- GSB Taşra Teşkilatı Yönetmeliğinin fiili uygulama hükmünün geçerli olmadığından yola çıkarak; uygulanabilir bir taşra teşkilat yönetim şeklini ortaya koymak,
- Gençlik, Spor ve Yurt memurları arasında eşit işe farklı mesai ve ücretleri ile nöbet ücretlerindeki dengesizlikleri gidermek,
- Az personelle çok iş, çok personelle az iş ayırımına son vermek,
- İlgili personeller için; giyim, yemek, ulaşım, konaklama, ek mesai, çalışma gün ve saatlerindeki düzensizlikler ile statü kaybının giderilmesi, özlük haklarda hak kayıplarının giderilmesi, sosyal ve mali hak kaybına uğrayanların haklarına kavuşması için temel hak arayışı içinde olacağız.

Çünkü Biz

Kurum sendikası olma yolunda
Gençlik, Spor ve Yurt Hizmetleri
birimlerinde çalışan memurların
temsil sorunlarını ortadan kaldırmayı
amaçlıyoruz.

Güvenle...

Nefes ol kendine
Çözülmez dediğin ne varsa
Başla değiştirmeye
Yüce bir isyan ile

Herkese yetmeyecekse gücün
Herkesi değiştirmeye
Başla kendinle değişime

Doğduğun zamana şahit ol
Yükselsin aşkın ait olduğuna

Terk edip hevesini
İsyanınla yücel
Seni boğan endişeden sıyrıl

Terk et şimdi
Üstüne gelen dünyayı

Bir yol tut kendine
Vardığın ile gittiğin
Bir olsun kutlu isyan ile

İletişim



0 258 225 52 10



@sporyurtsen



SPOR-YURTSSEN

Gençlik - Spor - Yurt Memurları Sendikası

**Karşı
Çıkma
Cesaretine
Sahip
Özgür
Sendika**



Temel Sorunlar

'Görevde Yükselme Sınavının' uygun biçimde uygulanmaması nedeniyle memurlarımızın hak taleplerinin karşılıksız kalması.

Sportif müsabakalara personel görevlendirmelerinde Gençlik, Spor ve Yurt çalışanlarının âdil biçimde dahil edilmemesi.

Ünvanların, görev tanımlarının detaylı yapılmaması nedeniyle hak mahrumiyetlerinin yaşanması.

Yeni memurların görev dağılımlarında detaylı bir oryantasyon eğitim süreci tanımlanmadığından yaşanan farklı uygulamalar ve sorunları.

Antrenörler için giyim yardımı ve antrenörlük mesleğinin mesleki ilkelerinin kabul edilmesinin önündeki sorunlar.

Yurtlarda tutulan nöbetlerin 'fazla mesai' değil de 'nöbet ücreti' şeklinde düzenlenmesi gerekliliği.

Hizmet birimlerinde birbirini taklit eden eğitim ve projelerin uygulanması nedeniyle enerji, zaman, kaynak ve emek israfının yaşanması.

Kurum bünyesinde yer alan psikolog, sosyolog, diyetisyen, şef, mühendis ve teknik personellerin diğer kurumlarla aynı sosyal ve mali haklara sahip olmaması.

KPSS ile atanmış 657'li memurların maaşları ve diğer özlük haklarının işçilere nazaran düşük olması.

Sahip Çıktıklarımız

MEMUR YILLIK İZİNLERİ

Yıllık izinlerde, hafta sonlarının kullanılan yıllık izinlerden düşülmemesi,

Göreve başlayan yeni memurun 30 gün izin hakkına sahip olması gerektiği

MEMUR SOSYAL HAKLARI

Yurt memurlarının nöbet ücretlerinin yıpranma payı ile desteklenmesi; nöbet ücreti olarak tanımlanması, yılda en az bir maaş hak kazanımı gerekliliği,

MEMUR MESAI ÜCRETLERİ

Her türlü ek ödemenin gençlik, spor ve yurt memurları arasında tek tipte oluşturulması,

Müsabaka görevlendirmelerine spor - gençlik - yurt memurları arasında adil gerçekleştirilmesi.

SPOR-YURTSEN

Kamu Yönetimini zamanın gelişmeleri bağlamında etkin kılarak, memurların uzmanlaşmasına katkı sunacak eğitim desteğini sağlayarak, üyelerinin uygun kadro ve pozisyonlarda yer almalarını destekleyerek hak ve sorumluluklar bağlamında işlevsel bir kamu yönetimi modelini hedefler.

Sendika, amaç ve hedefleri doğrultusunda çalışmalarını demokratik tutumundan taviz vermeden, devlet - millet iş birliği içinde milli egemenlik, hukuk devleti, insan hakları ve anayasal bütünlük ilkeleri doğrultusunda ve hiçbir baskı gurubu ile siyasi görüşün güdümünde kalmadan gerçekleştirir.

Bizi Farklı Kılan

Yüksek İstişare Kurulu

SPOR-YURTSEN temsil gücünü artırmak, sendika çalışmaları yanında akademik, sosyolojik, kültürel ve insani unsurları yerine getirmek amacıyla YÜKSEK İSTİŞARE KURULU oluşturur. Alanında uzman ve deneyimli kişilerden oluşacak kurul, Sendikanın genel amaç ve hedefleri doğrultusunda Sendikal Politikalar geliştirmeye odaklanır.

Sürekli Eğitim Merkezi

SPOR-YURTSEN'in bir farklı özelliği de kuracağı eğitim merkezi ile çalışmalara başladığı ilk günden itibaren üyelerini donanımlı kılmak için eğitim uygulamaları gerçekleştirmesidir. Böylece kurum içinde tüm kadro ve pozisyonlara hazır; protokol, kanun, yönetmelik, genel kültür ve yazışma eğitimleri ile kişisel gelişim eğitimleri almış; üyelerimizin sorumluluk bilinciyle kaliteli iş üretilmesine zemin oluşturulacaktır.

En Düşük Üye Aidatı

SPOR-YURTSEN üyelerinden **BİN'de 4** ile en düşük aidat alan sendika olma özelliğindedir.

4/1000